

PROSPETTIVE  
HI-TECH 

# Report di Sostenibilità





## INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER .....	3
<b>CHI SIAMO .....</b>	<b>4</b>
IL REPORT IN BREVE.....	5
<b>GOVERNANCE.....</b>	<b>7</b>
<b>TEMI DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI.....</b>	<b>8</b>
STRATEGIA E MODELLO AZIENDALE.....	9
IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ .....	10
ETICA ED INTEGRITÀ .....	11
GESTIONE DELLA CATENA DI VALORE.....	11
<b>SOCIAL .....</b>	<b>13</b>
DIVERSITÀ ED INCLUSIONE .....	14
DIRITTI UMANI .....	15
OCCUPAZIONE.....	16
SALUTE.....	17
<b>ENVIRONMENT.....</b>	<b>20</b>
CAMBIAMENTI CLIMATICI ED EFFICIENZA ENERGETICA.....	21
BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI .....	21
ACQUA E RISORSE MARINE.....	21
USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE .....	22
INQUINAMENTO.....	22



# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

siamo lieti di condividere con voi il nostro percorso verso la sostenibilità. Pur non essendo normativamente obbligati alla rendicontazione non finanziaria, abbiamo scelto di redigere il nostro report di sostenibilità per testimoniare in modo trasparente il nostro impegno nei confronti dei principi ESG.

Negli ultimi anni abbiamo intrapreso diverse iniziative incentrate sulla sostenibilità, promuovendo attività ambientali e collaborando con istituzioni accademiche per organizzare eventi internazionali volti non solo all'informazione, ma soprattutto alla sensibilizzazione verso le sfide globali.

La cura per il benessere dei nostri dipendenti è un valore centrale per Prospettive Hi-Tech. Ci impegniamo costantemente a migliorare le condizioni di lavoro, investendo nella formazione continua e nello sviluppo professionale delle competenze del nostro team.

Riconosciamo che il nostro percorso di miglioramento continuo non sarebbe possibile senza il supporto attivo dei nostri stakeholder. Le relazioni che instauriamo e coltiviamo con voi rappresentano una risorsa fondamentale per definire strategie di sviluppo sostenibile che tengano conto delle vostre esigenze e delle ricadute positive che possiamo generare insieme.

Siamo profondamente grati per la fiducia che ci accordate e per il legame che ogni anno si consolida, fondato su valori comuni e su obiettivi condivisi.

Con sincera gratitudine,

Vito Chieti  
Founder & General Manager

*Vito Chieti*





# CHI SIAMO

Prospettive Hi-Tech S.r.l. è una società a responsabilità limitata che opera nel settore della consulenza informatica e dell'innovazione tecnologica.

**Fondata nel 2008** da Vito Chieti nel territorio barese, l'azienda ha saputo trasformare una visione imprenditoriale in una realtà solida e dinamica, estendendo nel tempo le proprie attività a livello nazionale.

Fin dalla sua nascita, Prospettive Hi-Tech si è dedicata allo **sviluppo di soluzioni tecnologiche su misura** per supportare aziende di diverse dimensioni e settori nella trasformazione digitale. Ogni progetto nasce dall'analisi approfondita delle esigenze specifiche del cliente, a cui segue l'elaborazione di soluzioni che combinano tecnologia all'avanguardia e strategie innovative.

L'azienda si distingue per la capacità di **semplificare processi aziendali complessi**, attraverso un'attenta automatizzazione che integra le **tecnologie più avanzate presenti sul mercato**. Ogni sistema progettato è concepito per **migliorare l'efficienza operativa, ridurre i tempi di esecuzione e ottimizzare le risorse, garantendo risultati tangibili e duraturi**.

Un altro aspetto fondamentale è l'attenzione alla **sicurezza informatica**. Prospettive Hi-Tech protegge i dati e i sistemi aziendali attraverso tecnologie di **cybersecurity**, difendendoli da potenziali minacce interne ed esterne. La protezione delle informazioni sensibili non è solo una necessità operativa, ma un impegno verso la fiducia che i clienti ripongono nell'azienda.

L'azienda **sviluppa software** e programmi **su misura**, adottando metodologie di sviluppo agili che consentono di rispondere rapidamente ai cambiamenti e alle sfide del mercato. Ogni soluzione è progettata per essere scalabile ed estendibile, garantendo affidabilità ed efficienza operativa nel lungo periodo. Questo approccio consente di minimizzare i rischi, contenere i costi e ridurre i tempi di realizzazione, offrendo risultati concreti e immediati.

La **sostenibilità** è un principio cardine del nostro operato. Prospettive Hi-Tech adotta un **approccio responsabile** che punta a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie soluzioni tecnologiche. L'efficienza energetica e la gestione sostenibile delle risorse sono integrate in ogni fase progettuale, rendendo l'innovazione non solo un'opportunità di crescita ma anche un impegno verso il futuro del pianeta.

La nostra **visione** è sempre **orientata al futuro**. L'azienda evolve costantemente per anticipare le esigenze di un mercato in continua trasformazione, facendo in modo che ogni cambiamento possa diventare opportunità di crescita e sviluppo. Questo atteggiamento proattivo ci consente di adattarci rapidamente e di offrire ai nostri clienti soluzioni innovative e su misura, consolidando relazioni di fiducia basate su competenza, professionalità e passione per la tecnologia.





# IL REPORT IN BREVE

Fornitori  
sostenibili



Formazione



Dipendenti  
Stakeholder

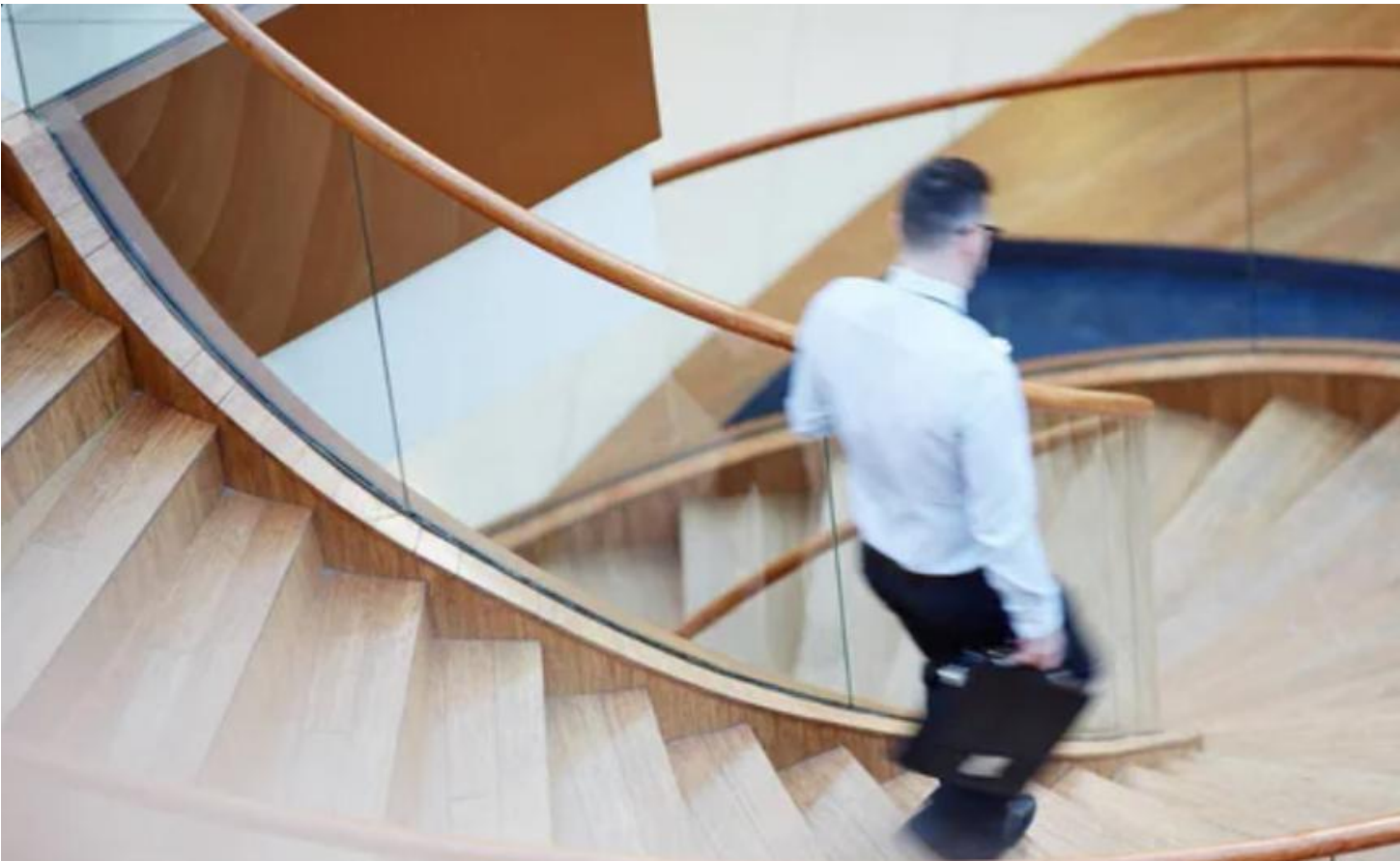


Zero casi  
di corruzione





# PRINCIPI DI **GOVERNANCE**





## GOVERNANCE

Oltre ai principi di una Governance responsabile, fondamentali per garantire un **agire consapevole e rispettoso**, diventa sempre più cruciale per le aziende concentrarsi sulla **creazione di valore a lungo termine** e sulla **definizione di obiettivi che integrino gli impatti economici, ambientali e sociali generati o subiti indirettamente nel proprio business**.



Come azienda abbiamo compreso appieno l'importanza della Governance per raggiungere tali obiettivi, in modo che possa essere guida verso scelte responsabili non solo sul piano economico-finanziario, ma anche sociale e ambientale, costruendo così legittimità nei confronti dei nostri stakeholder.

In questo contesto, riteniamo fondamentale orientare le **visioni e missioni** aziendali verso **maggiore consapevolezza degli impatti ambientali e sociali**, riconoscendoli importanti quanto quelli economici. Ciò ci spinge a **valutare sempre i rischi** e a **proteggere gli interessi degli stakeholder**, calcolando attentamente gli effetti finanziari delle decisioni prese.



### Obiettivi per il prossimo anno

L'azienda intende:

- promuovere una serie di iniziative di sviluppo sostenibile (come partnership locali per la creazione e/o il rafforzamento di servizi di istruzione, azioni di incoraggiamento per una partecipazione paritaria a corsi STEM, attività di volontariato aziendale, sponsorship e altro ancora),
- deputare nei prossimi anni apposite figure alla gestione dei temi di sostenibilità (es. Manager HSE, Energy manager ...),
- incrementare deleghe di responsabilità ai dipendenti,
- acquisire certificazioni di qualità e sicurezza dati,
- pubblicare il Codice Etico.



## TEMI DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI

I temi della sostenibilità rivestono un'importanza cruciale per qualsiasi azienda impegnata a **operare in modo responsabile e a lungo termine**. La considerazione di questi temi consente alle imprese di affrontare le sfide globali, come il cambiamento climatico, la scarsità delle risorse naturali e le disuguaglianze, mentre crea opportunità per l'innovazione, la crescita e la competitività.

Prospettive Hi-Tech ha intrapreso un processo meticoloso per **identificare i temi di sostenibilità rilevanti per se stessa e per i suoi stakeholder**. Abbiamo avviato questa analisi partendo da molteplici fonti e metodologie. L'integrazione delle dimensioni di sostenibilità con i nostri obiettivi aziendali e le nostre priorità strategiche ci ha consentito di identificare tali temi.

Parimenti, abbiamo lavorato promuovendo il **coinvolgimento degli stakeholder**, il cui punto di vista è stato fondamentale per guidare e responsabilizzare gli organi di gestione aziendale a dare priorità alle tematiche di sostenibilità nel lungo periodo. La nostra azienda riconosce **l'importanza di ascoltare le diverse prospettive e opinioni** degli stakeholder chiave **per informare delle nostre strategie e decisioni**. Questo approccio ci consente di costruire relazioni solide e durature con loro e di promuovere un **impegno condiviso** verso la sostenibilità.

Prospettive Hi-Tech ha condotto un'**analisi interna di materialità** focalizzata principalmente sul nostro business. Abbiamo riconosciuto l'importanza di comprendere gli aspetti **ESG** che sono più rilevanti per le nostre operazioni e il nostro settore, concentrandoci su questioni specifiche che influenzano direttamente il nostro business e i nostri stakeholder.

L'analisi di materialità riveste un ruolo fondamentale nell'identificare le questioni di sostenibilità che sono rilevanti per un'impresa. Per questo ci teniamo ad evidenziare i **temi** che sono risultati **per noi prioritari**:

- **Il benessere e lo sviluppo professionale dei nostri dipendenti** promuovendo la formazione, la promozione della diversità, la stabilizzazione occupazionale, la salute e la sicurezza. Riteniamo che **valorizzare il capitale umano** risulti fondamentale **per garantire un ambiente di lavoro altamente cooperativo** e capace di rispondere in modo efficace ai bisogni dei nostri clienti. Inoltre, **puntare sulle persone vuol dire impegnarsi**, come azienda, **a garantire condizioni di lavoro dignitose** lungo l'intera catena di approvvigionamento.
- I **cambiamenti climatici** e l'**efficienza energetica** sono stati identificati come temi di rilevanza significativa per la nostra impresa, riflettendo la nostra consapevolezza della necessità di **ridurre gli impatti ambientali e le emissioni** di carbonio che produciamo.
- L'**uso sostenibile delle risorse** e l'**adozione di modelli di economia circolare** sono stati identificati come aspetti chiave per Prospettive Hi-Tech riflettendo il nostro impegno per una gestione responsabile delle stesse risorse in vista di **scelte più sostenibili in termini di stili di vita, di produzione e di consumo**.





## STRATEGIA E MODELLO AZIENDALE

Nel contesto attuale, l'**attenzione verso i temi ESG** è diventata **cruciale** per le aziende desiderose di dimostrare un **impegno concreto verso la sostenibilità e la responsabilità sociale**. In questa sezione, esploreremo **il nostro approccio ai temi ESG**, dando evidenza del nostro modello organizzativo e degli obiettivi attraverso i quali ci proponiamo di promuovere una crescita sostenibile e un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

La nostra azienda opera nei seguenti settori:

- Consulenza d'Innovazione
- Produzione di software
- Hosting & Cloud
- Privacy e Cybersecurity

Essendo la sostenibilità aziendale una priorità da perseguire sempre con maggiore impegno, anche alla luce delle normative europee, **integrare pratiche sostenibili nei nostri obiettivi e nelle nostre strategie è diventato per noi la risposta concreta all'appuntamento che tutti abbiamo con il futuro**. Per questo la nostra azienda ha stabilito **obiettivi di sostenibilità a livello qualitativo**, focalizzandosi su risultati e impatti desiderati in linea con i principi della sostenibilità nelle sue quattro dimensioni (ambientale, sociale, economica, della governance). Tali principi hanno guidato l'articolazione dei goal che, come Prospettive Hi-Tech, ci prefiggiamo di perseguire.

La seguente tabella fornisce una panoramica degli obiettivi raggiunti nell'ultimo anno e di quelli che si intendono raggiungere nel prossimo anno, fornendo così una visione chiara del percorso di sostenibilità dell'azienda.

<i>G-T 2</i>	<i>Obiettivi conseguiti nell'ultimo anno</i>	<i>Obiettivi da perseguire per il prossimo anno</i>
Ambientale	Compensazione CO2 prodotta	Riduzione CO2 prodotta / Incremento compensazione
Sociale		Certificazione parità di genere; Nuove assunzioni a tempo indeterminato
Governance		Incremento deleghe di responsabilità ai dipendenti; Certificazioni qualità e sicurezza dati; Stesura di un Codice Etico

Le **informazioni dichiarate** dalla nostra azienda sono **redatte su base individuale**. Questo approccio ci consente di fornire una visione dettagliata delle performance e dell'impegno verso la sostenibilità di ciascuna unità operativa o divisione aziendale, permettendo una **maggiore trasparenza e responsabilità** a livello locale.



Le dimensioni della nostra azienda permettono di fornire agevolmente dettagli sulla composizione, amministrazione, gestione e controllo. Questo include informazioni sui membri chiave di tali organi, il loro ruolo e le responsabilità specifiche all'interno della struttura aziendale.

Prospettive Hi-Tech sta valutando di **deputare** nei prossimi anni **apposite figure alla gestione dei temi di sostenibilità** (es. ESG Manager etc.).

Nell'attuale contesto economico globale, sempre più aziende stanno orientando i propri investimenti verso iniziative green e socialmente responsabili. Questa transizione riflette non solo un impegno per l'ambiente e la società, ma anche un riconoscimento dell'importanza di un approccio sostenibile per garantire la stabilità e il successo a lungo termine delle imprese. In questa ottica, anche la nostra azienda ha orientato i propri investimenti verso attività green e/o sociali e ha intenzione di farlo sempre di più nel prossimo futuro.

## IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ

L'analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità in ambito ESG è **fondamentale** per guidare le decisioni aziendali, per favorire la trasparenza e la responsabilità, nonché per promuovere la sostenibilità e il successo a lungo termine dell'azienda.

Partendo dalla lista iniziale di temi di sostenibilità rilevanti, l'azienda ha valutato gli impatti dell'attività dell'organizzazione sulle questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) attraverso una disamina puntuale dell'impatto materiale (*impact materiality*).

Per mettere in atto il processo necessario a individuare e valutare gli impatti, rischi e opportunità, l'azienda ha **interpellato** i propri **dipendenti** in qualità di **primi stakeholder**. Prospettive Hi-Tech possiede, infatti, la capacità di dettagliare i principali rischi e opportunità in materia di sostenibilità che si trova a fronteggiare nel proprio settore di attività, offrendo così una comprensione approfondita delle dinamiche ambientali, sociali e di governance che la coinvolgono.

A tal proposito, la nostra società **identifica e monitora** i seguenti rischi rilevanti:

- **Rischi legati a tematiche ambientali** (rischi fisici o rischi di transizione etc.),
- **Rischi legati a tematiche sociali** (violazioni diritti umani, eventi critici legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, incidenti etc.),
- **Rischi generici** con alcuni riferimenti ad aspetti di sostenibilità.

L'azienda monitora, inoltre, come i **rischi** legati a tematiche di sostenibilità **possono variare nel tempo**, anche in relazione agli obiettivi di prevenzione e mitigazione definiti dall'azienda stessa nonché alle dinamiche geopolitiche, tecnologiche e sociali che si sviluppano a livello globale.



## ETICA ED INTEGRITÀ

L'**etica** e l'**integrità** rivestono un'importanza fondamentale per qualsiasi azienda, poiché **influiscono** su ogni aspetto delle sue operazioni e **relazioni con gli stakeholder**. Queste definiscono il modo in cui un'azienda si comporta, prende decisioni e gestisce le sue relazioni con dipendenti, clienti, fornitori, investitori.

Il **comportamento etico**, in linea con le leggi applicabili e le norme condivise per il comportamento aziendale, è una componente critica per la creazione di **valore a lungo termine**.

Il tema è radicato nella **nostra azienda** e, poiché in essa i **processi e le procedure sono altamente trasparenti**, non si sono mai verificati episodi di corruzione.

L'azienda offre la massima evidenza riguardo alle modalità e alle tempistiche di pagamento verso i vari business partner. Queste informazioni sono chiaramente definite nei nostri contratti, garantendo una gestione chiara e schietta delle transazioni commerciali.

## GESTIONE DELLA CATENA DI VALORE

La **catena di valore** guarda e **influisce sull'intero ciclo di vita di prodotti e servizi**, dalla progettazione e produzione fino alla distribuzione e alla "morte" di un prodotto.

Come azienda siamo da sempre consapevoli dell'importanza dell'interconnessione virtuosa attraverso l'intera catena del valore e questo soprattutto per i temi di sostenibilità e responsabilità aziendale. Per quanto riguarda le tematiche di sostenibilità, **l'azienda promuove la catena di valore attraverso l'engagement**:

- **dei propri fornitori** di primo livello della catena del valore.
- **dei propri clienti**.

La strategia di coinvolgimento adottata consente di **avviare nei confronti dei nostri partner iniziative di sensibilizzazione sulle tematiche di sostenibilità**.

Nei prossimi anni abbiamo intenzione di coinvolgere i livelli successivi della catena di valore, così da **dar loro evidenza degli obiettivi di sostenibilità e promuovere, attraverso di essi, un cambiamento culturale diffuso**; a testimonianza del nostro interesse per questi temi, **ci impegniamo nei prossimi anni a informare i nostri clienti sull'impatto dei nostri prodotti e/o servizi, e a misurare i loro impatti**.





# VALORIZZARE IL **SOCIALE**







## SOCIAL

Le **persone** sono, senza dubbio, **cruciali per la nostra organizzazione**: la crescita dei dipendenti, dei clienti, dei partners e degli investitori è determinante per il successo di tutti.

Le questioni sociali influenzano inoltre la **reputazione** e la **fiducia nel marchio** e hanno un impatto diretto sulla nostra capacità di attrarre e trattenere talenti, promuovere un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo e contribuire positivamente allo sviluppo delle comunità in cui operiamo.

Come azienda **abbiamo** quindi **scelto di investire sul valore delle persone**, sia dal lato capitale umano (per esempio la conoscenza individuale, le capacità, le competenze etc.) che dal lato capitale sociale (per esempio la condivisione di norme, valori etc.).

Concentrandoci sui dipendenti, pilastro fondamentale per le attività di Prospettive Hi-Tech, si offre loro un **ambiente sicuro**, con **condizioni di lavoro stimolanti, meritocratiche, rispettose dei diritti e non discriminanti**. Inoltre, l'azienda favorisce, stimola e incentiva la crescita professionale dei dipendenti e ne promuove il benessere.

Siamo fermamente convinti che un forte impegno sociale e un ambiente di lavoro cooperativo non solo sia giusto dal punto di vista etico ma rappresenti anche una fonte di vantaggio competitivo e di valore a lungo termine per la nostra azienda.





## Obiettivi per il prossimo anno

L'azienda intende:

- incrementare il personale con assunzioni con contratti a tempo indeterminato, ampliando l'organico anche con l'inserimento di nuove risorse femminili;
- continuare a sostenere la preparazione professionale dei dipendenti attraverso costante formazione;
- ottenere le certificazioni ISO relative al personale.

## DIVERSITÀ ED INCLUSIONE

La diversità e l'inclusione rivestono un ruolo fondante nei processi ESG attivati dalle aziende che mirano a creare valore a lungo termine. La promozione di una cultura aziendale inclusiva, che accoglie e valorizza le differenze di genere, età, razza, abilità e background, non solo riflette l'etica aziendale, ma contribuisce anche a migliorare la produttività, l'innovazione e la reputazione aziendale.

Abbiamo implementato iniziative interne volte a promuovere la diversità, l'inclusione e le pari opportunità all'interno della nostra azienda. Anche se queste politiche non sempre sono comunicate al grande pubblico, sono fondamentali per garantire un ambiente di lavoro equo e rispettoso per tutti i nostri dipendenti. Infatti, garantire pari opportunità a tutti i dipendenti a livello di assunzioni, formazione, crescita e promozioni, indipendentemente dal genere, razza, età è un punto fondamentale su cui vogliamo impegnarci per migliorare l'integrazione di tutti all'interno del mercato del lavoro.

I seguenti dati relativi all'organico aziendale mostrano la distribuzione dei dipendenti per genere espresso in percentuale.

S-T1	Uomini %	Donne %
Dipendenti per genere	70,00	30,00

Di seguito sono presentati i dati relativi ai nostri dipendenti, suddivisi per tipologia di contratto e genere. I seguenti numeri rappresentano la percentuale di uomini e donne impiegati a tempo indeterminato, a tempo determinato e con orario variabile nella nostra azienda.

S-T2	Uomini %	Donne %
Dipendenti per genere a tempo indeterminato	70,00	30,00
Dipendenti per genere a tempo determinato	0,00	0,00
Dipendenti per genere ad orario variabile	0,00	0,00



Ad oggi ci è possibile recuperare le metriche di *recruiting*, anche se non abbiamo ancora un processo strutturato e periodico per l'analisi delle stesse.

Un'altra metrica importante è il rapporto tra lo stipendio medio delle donne rispetto a quello degli uomini all'interno della nostra azienda. Questo rapporto riflette il nostro impegno per garantire l'equità salariale e promuovere una cultura aziendale inclusiva.

Il rapporto tra lo stipendio medio delle donne e quello degli uomini è inferiore a 0,7, punto di miglioramento per arrivare all'equità salariale.

Prospettive Hi-Tech valuta anche il rapporto tra lo stipendio d'ingresso garantito nella nostra azienda e lo stipendio minimo locale, suddiviso per uomini e donne. Queste informazioni ci consentono di valutare l'equità salariale all'ingresso per entrambi i generi e il nostro impegno nel garantire condizioni retributive adeguate rispetto al contesto locale. Di seguito, forniamo i valori del rapporto stipendio d'ingresso rispetto allo stipendio minimo locale per uomini e donne.

S-T 4	2023
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale (maschi)	167,90
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale (femmine)	167,90

## DIRITTI UMANI

Il **rispetto dei diritti umani** riveste un'importanza fondamentale per qualsiasi azienda impegnata a operare in modo etico e responsabile. Garantire il rispetto dei diritti umani non solo è un **dovere morale** ma è anche **essenziale per mantenere la fiducia e la reputazione aziendale**.

La nostra azienda invita i dipendenti a seguire le **indicazioni interne impartite per la gestione degli aspetti connessi ai diritti umani** e rischi ad essi connessi. Anche se non sono comunicate al grande pubblico, queste linee guida sono fondamentali per garantire un ambiente di lavoro rispettoso e comportamenti eticamente connotati da parte di tutti i nostri dipendenti. Infatti, siamo consapevoli come azienda che un meccanismo con il quale identificare e riportare le violazioni dei diritti umani è indispensabile per poter monitorare ed eventualmente prevenire l'insorgere di tali problematiche.

Prospettive Hi-Tech ha creato le linee guida sui diritti umani tramite un processo esclusivamente interno all'azienda. Il non coinvolgimento degli stakeholder esterni non pregiudica, però, il perseguimento dei diritti umani così come definiti a livello internazionale.

L'azienda raccoglie anche tutte le informazioni relative al **numero totale di rischi, in merito al rispetto dei diritti umani, derivanti dalle attività svolte**. Per l'anno corrente in Italia il numero di rischi rilevato è stato **pari a 4**. L'ambiente di lavoro di **Prospettive Hi-Tech non riporta alcun rischio**, tuttavia resta fermo il suo obiettivo, fra gli altri, di continuare a garantire un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso, in linea con i principi internazionali di sostenibilità e responsabilità aziendale.



Nella tabella sottostante si vanno a presentare le informazioni relative al numero totale di rischi sulla base dei paesi in cui opera l'azienda.

S-T 6 Paesi	Numero di rischi
Italia	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Non discriminazione</li><li>2. Condizioni di lavoro giuste e favorevoli</li><li>3. Salute e sicurezza sul lavoro</li><li>4. Privacy</li></ol>

La nostra azienda è in grado di adottare tempestivamente misure di mitigazione e correzione per affrontare eventuali impatti negativi sui diritti umani. Questa capacità ci consente di rispondere prontamente a eventuali situazioni critiche che possono sorgere e di minimizzare gli effetti dannosi sulle persone coinvolte.

Prospettive Hi-Tech verifica attentamente i limiti minimi di età dei candidati all'assunzione. Questo processo è fondamentale per garantire il rispetto delle normative sul lavoro minorile e per assicurare che tutte le assunzioni avvengano nel pieno rispetto dei diritti umani e delle leggi vigenti.

Inoltre, la nostra azienda si astiene da ogni forma di lavoro forzato. Ci impegniamo fermamente a rispettare i diritti fondamentali dei lavoratori e ad evitare qualsiasi pratica che possa essere considerata coercitiva o abusiva. Questo impegno si riflette nel nostro costante monitoraggio delle condizioni di lavoro e nell'adozione di politiche che promuovono un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso dei diritti umani.

Sono effettuate, inoltre, regolarmente verifiche per monitorare e/o accertare l'adeguatezza del salario del nostro personale. Questo processo è fondamentale per garantire che i nostri dipendenti ricevano una retribuzione equa e adeguata al loro ruolo e alle loro responsabilità. Ci impegniamo a mantenere standard salariali competitivi nel rispetto dei diritti dei nostri lavoratori e delle normative vigenti.

L'azienda ricorre anche all'utilizzo di lavoro straordinario e tiene monitorato l'ammontare di ore usufruite. Questo ci permette di valutare l'impatto delle pratiche aziendali sul benessere e sulle condizioni di lavoro dei dipendenti. Per quest'anno il numero medio di ore straordinarie lavorate equivale a: 2,00.

Prospettive Hi-Tech lascia liberi i propri dipendenti ai sindacati. Riconosce l'importanza della libertà sindacale e sostiene attivamente il diritto dei propri dipendenti di associarsi per tutelare i propri interessi lavorativi e negoziare condizioni di lavoro più eque.

## OCCUPAZIONE

Promuovere un'occupazione dignitosa, equa e inclusiva non solo migliora la qualità della vita dei dipendenti ma contribuisce anche alla coesione sociale e al progresso economico.

L'azienda ha formulato delle linee guida e indicazioni interne per quanto riguarda le politiche di formazione dei dipendenti. Prospettive Hi-Tech offre corsi di





**formazione sui temi della sostenibilità ai propri dipendenti.** Questo impegno riflette il nostro interesse nel fornire loro opportunità di aggiornamento professionale e di formazione continua su queste tematiche, definite ad hoc o scelte personalmente dai fruitori.

Nella tabella sottostante sono esplicitate le informazioni relative al numero medio di ore di formazione fornite e usufruite da ogni dipendente diverse per genere.

S-T 7	Uomini	Donne
Valore Medio Ore di Formazione per genere	40,00	40,00

Nel contesto di sostenibilità aziendale, l'**investimento nelle spese di formazione e sviluppo** riveste un'importanza cruciale. Questo valore medio delle spese rappresenta la somma degli investimenti fatti dall'azienda per migliorare le competenze e le conoscenze dei dipendenti su argomenti rilevanti per il nostro settore, o per sviluppare capacità di leadership. Per quest'anno l'ammontare totale speso per le ore di formazione è pari a: 10.000,00 EUR.

## SALUTE

**La salute e la sicurezza sul lavoro rappresentano un valore non negoziabile per tutte le imprese**, indipendentemente dal settore di attività e dalla loro estensione. Queste non possono essere trascurate, **non solo** perché sono un **obbligo legale ma anche** perché **un ambiente di lavoro sicuro e salutare favorisce la fiducia e l'impegno dei dipendenti**, riduce l'assenteismo e i costi legati agli infortuni sul lavoro e contribuisce a costruire una reputazione positiva tra gli stakeholder con cui opera l'azienda.

La seguente tabella (S-T 8) fornisce **una panoramica dei dati relativi alla sicurezza sul lavoro all'interno di Prospettive Hi-Tech**, distinguendo tra lavoratori dipendenti e non dipendenti (ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo dell'azienda). I dati sono relativi ai decessi a seguito di infortuni sul lavoro, agli infortuni sul lavoro con conseguenze gravi (ad esclusione dei decessi) e agli infortuni sul lavoro registrabili.

S-T 8	Numero	Tasso %
Decessi	0,00	0,00
Infortuni gravi sul lavoro	0,00	0,00
Infortuni registrabili sul lavoro	0,00	0,00
Ore totali lavorate	5.760,00	

La tabella S-T9 fornisce un'analisi dettagliata delle **denunce per malattie professionali e dei casi di malattie professionali registrabili**, specificamente per i



lavoratori dipendenti dell'azienda. Le denunce per malattie professionali rappresentano i casi segnalati di malattie riconosciute come correlate al lavoro svolto. Gli altri casi includono le malattie riconosciute come correlate al lavoro e registrate ufficialmente, che richiedono un'adeguata documentazione e segnalazione alle autorità competenti.

S-T 9	2023
Numero di denunce per malattie professionali per i soli lavoratori dipendenti	0,00
Numero di casi di malattie professionali registrabili per i soli lavoratori dipendenti	0,00

L'ultima tabella di questa sezione (S-T 11) fornisce informazioni sul numero di **infortuni sul lavoro**, suddivisi per lavoratori dipendenti e non dipendenti, e classificati secondo diverse tipologie di infortunio: temporanei, permanenti e mortali.

S-T 11	Lavoratori dipendenti	Lavoratori non dipendenti
Infortuni temporanei	0,00	0,00
Infortuni permanenti	0,00	0,00
Infortuni mortali	0,00	0,00



# RISPETTARE L'AMBIENTE





## ENVIRONMENT

Le questioni della **sostenibilità** sono fortemente legate alla **tutela** e alla **preservazione** del **capitale naturale**. Prospettive Hi-Tech è ben consapevole dell'importanza che ciascuna impresa riduca al minimo i potenziali impatti negativi prodotti



sull'ambiente, contribuendo il meno possibile all'accelerazione de cambiamenti climatici, all'inquinamento, all'erosione eccessiva delle risorse naturali, alla distruzione degli ecosistemi e alla perdita di biodiversità.

Riconosciamo che questi temi devono essere gestiti efficacemente per **assicurare la continuità del business evitando di procurare danni significativi agli ecosistemi e alle differenti popolazioni che li abitano**, comprese quelle umane. Tale responsabilità aziendale deve chiaramente estendersi lungo tutta la catena del valore per poter essere veramente portata a compimento.

Le aziende devono impegnarsi fermamente a **integrare pratiche sostenibili in tutti gli aspetti delle attività implementate**, ad esempio implementando politiche e procedure volte a ridurre l'impatto ambientale, adottando misure per migliorare l'efficienza energetica, riducendo le emissioni di gas serra, minimizzando l'utilizzo di risorse naturali non rinnovabili e definendo modelli di economia circolare.

Siamo quindi convinti che attraverso un impegno concreto e continuo sui temi ambientali, possiamo **contribuire come azienda** in modo significativo alla mitigazione dei cambiamenti climatici, alla conservazione delle risorse naturali e alla promozione di pratiche di produzione e consumo sostenibili, aiutando a **preservare il pianeta per le generazioni future**.







## Obiettivi per il prossimo anno

L'azienda intende:

- spostare e sviluppare la propria attività in un ambiente di lavoro condiviso (coworking),
- incrementare compensazione/riduzione della CO2 prodotta.

L'azienda si impegna per il futuro ad articolare in procedure lo smaltimento dei propri strumenti di lavoro (pc, monitor, tastiere, mouse, etc.) e a promuovere e attuare procedure di differenziazione dei rifiuti.

## CAMBIAMENTI CLIMATICI ED EFFICIENZA ENERGETICA

Gli ultimi rapporti scientifici dell'IPCC hanno evidenziato cambiamenti senza precedenti nel clima mondiale. Il riscaldamento globale sta provocando alterazioni in tutte le regioni del mondo. Alcune di queste alterazioni sono talmente tanto profonde da risultare irreversibili. Temperature più elevate ed eventi meteorologici estremi impattano molto sui costi sia economici che sociali che le organizzazioni e i Paesi del mondo sono costretti a sostenere.

In relazione ai processi legati ai cambiamenti climatici, Prospettive Hi-Tech si prefigge di **garantire il monitoraggio e la raccolta dei dati al fine di rendicontare le emissioni GHG (Scope1, Scope2 e Scope3)**.

## BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

Tra le sfide ambientali da affrontare, un ruolo preponderante lo riveste la protezione degli ecosistemi e della biodiversità. La biodiversità è fondamentale perché sostiene la vita sulla Terra: in un **approccio One Health**, una biodiversità sana significa persone sane e sicurezza alimentare e idrica. Inoltre, la biodiversità contribuisce alla resilienza degli ecosistemi, diventando prezioso alleato nell'affrontare la crisi climatica.

La nostra azienda e la sua catena di valore non operano in alcun modo all'interno o in adiacenza ad aree protette e/o aree di biodiversità significative (KBA).

Tuttavia, Prospettive Hi-Tech ha voluto dare il suo contributo alla protezione del nostro ecosistema attraverso la **piantumazione di alberi di diverse specie dislocate in differenti zone del pianeta**, favorendo così la preservazione della biodiversità.

## ACQUA E RISORSE MARINE

L'acqua è un bene primario da preservare e in tal senso è necessario impegnarsi a contenerne i consumi e ridurre gli impatti ambientali e sociali della sua mancanza sul territorio.



Le nostre attività aziendali non implicano consumi o prelevi di acqua, consentendoci di non avere impatto negativo su questo tema ambientale.

## USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

Dobbiamo ripensare la produzione in un'ottica di eco-design, volto ad allungare la vita del prodotto, a facilitarne il riciclo e ad allontanare il più possibile nel tempo il momento dello smaltimento definitivo. Oggi questo tema necessita di ulteriori sforzi di policy per essere indirizzato in modo efficace. Bisogna riconoscere che l'uso razionale delle materie prime, insieme ad un'attenta gestione dei rifiuti, aiuta a ridurre l'impatto ambientale dei processi di produzione.

**Prospettive Hi-Tech non produce rifiuti pericolosi o radioattivi né rifiuti ritenuti non pericolosi come carta o plastica.**

La nostra azienda **si avvale di fornitori impegnati formalmente nel riciclo dei rifiuti e nella riduzione delle risorse impiegate.**

## INQUINAMENTO

L'inquinamento ambientale rappresenta una delle sfide più urgenti e complesse del nostro tempo, con impatti significativi sulla salute umana, sulla biodiversità e sul cambiamento climatico. È fondamentale che le aziende comprendano e affrontino la propria impronta ambientale per mitigare gli effetti negativi sugli ecosistemi e contribuire a costruire un futuro sostenibile.

**Prospettive Hi-Tech non utilizza sostanze preoccupanti e/o estremamente preoccupanti e non produce emissioni, prodotti o parte di prodotti e servizi che abbiano incidenza sull'ambiente.**

La seguente tabella (E-T 12) riporta la quantità totale di sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti utilizzate dalla nostra azienda in chilogrammi (KG).

<i>E-T 12</i>	KG
Sostanze preoccupanti utilizzate o acquistate dall'azienda	0
Sostanze estremamente preoccupanti utilizzate o acquistate dall'azienda	0

Prospettive Hi-Tech S.r.l.

Scopri i nostri servizi  
[www.prospettivehitech.com](http://www.prospettivehitech.com)

e

Contatta i nostri specialisti della sostenibilità  
[esg@prospettivehitech.com](mailto:esg@prospettivehitech.com)

# PROSPETTIVE HI-TECH



Prospettive Hi-Tech Srl  
Viale Domenico Cotugno, 17  
70124 Bari - Italia