

Report di Sostenibilità





INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	3
CHI SIAMO	4
GOVERNANCE.....	6
TEMI DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI	7
STRATEGIA E MODELLO AZIENDALE.....	8
IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	9
ETICA ED INTEGRITÀ	10
GESTIONE DELLA CATENA DI VALORE.....	11
SOCIAL	13
DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	14
DIRITTI UMANI	16
OCCUPAZIONE	17
SALUTE	18
ENVIRONMENT	22
CAMBIAMENTI CLIMATICI ED EFFICIENZA ENERGETICA	24
BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	24
ACQUA E RISORSE MARINE	25
USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE.....	25
INQUINAMENTO	26



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

il nostro impegno verso un futuro più sostenibile e condiviso si rinnova costantemente, anno dopo anno.

Anche nel 2024 abbiamo scelto, con convinzione, di raccontare il nostro percorso attraverso il report di sostenibilità, pur non avendone l'obbligo normativo. Per noi, la trasparenza è parte integrante del valore che vogliamo creare.

Il 2024 ci ha visti protagonisti di numerose iniziative a favore dell'ambiente e della consapevolezza collettiva: progetti concreti, eventi in collaborazione con il mondo accademico e momenti di confronto aperti sulle sfide globali.

Ma la nostra forza resta, come sempre, nelle persone.

Abbiamo continuato a prenderci cura del nostro team, investendo in benessere, formazione e sviluppo professionale. Perché crediamo che ogni cambiamento duraturo parta da chi lo rende possibile, ogni giorno.

Le relazioni che ci legano ai nostri stakeholder sono per noi una risorsa preziosa: ci ispirano, ci orientano e ci aiutano a progettare soluzioni sostenibili che generino valore reale per la collettività.

Grazie per essere parte attiva di questo percorso, per la fiducia rinnovata e per la visione condivisa che ci unisce.

Guardiamo al futuro sempre con entusiasmo e responsabilità, pronti a costruire insieme un impatto sempre più positivo.

Con sincera gratitudine,

Vito Chieti

Founder & General Manager

Vito Chieti





CHI SIAMO

Prospettive Hi-Tech S.r.l. è una società a responsabilità limitata che opera nel settore della consulenza informatica e dell'innovazione tecnologica.

Fondata nel 2008 da Vito Chieti nel territorio barese, l'azienda ha saputo trasformare una visione imprenditoriale in una realtà solida e dinamica, estendendo nel tempo le proprie attività a livello nazionale.

Fin dalla sua nascita, Prospettive Hi-Tech si è dedicata allo **sviluppo di soluzioni tecnologiche su misura** per supportare aziende di diverse dimensioni e settori nella trasformazione digitale. Ogni progetto nasce dall'analisi approfondita delle esigenze specifiche del cliente, a cui segue l'elaborazione di soluzioni che combinano tecnologia all'avanguardia e strategie innovative.

L'azienda si distingue per la capacità di **semplificare processi aziendali complessi**, attraverso un'attenta automatizzazione che integra le **tecnologie più avanzate presenti sul mercato**. Ogni sistema progettato è concepito per **migliorare l'efficienza operativa, ridurre i tempi di esecuzione e ottimizzare le risorse, garantendo risultati tangibili e duraturi**.

Un altro aspetto fondamentale è l'attenzione alla **sicurezza informatica**. Prospettive Hi-Tech protegge i dati e i sistemi aziendali attraverso tecnologie di **cybersecurity**, difendendoli da potenziali minacce interne ed esterne. La protezione delle informazioni sensibili non è solo una necessità operativa, ma un impegno verso la fiducia che i clienti ripongono nell'azienda.

L'azienda **sviluppa software** e programmi **su misura**, adottando metodologie di sviluppo agili che consentono di rispondere rapidamente ai cambiamenti e alle sfide del mercato. Ogni soluzione è progettata per essere scalabile ed estendibile, garantendo affidabilità ed efficienza operativa nel lungo periodo. Questo approccio consente di minimizzare i rischi, contenere i costi e ridurre i tempi di realizzazione, offrendo risultati concreti e immediati.

La **sostenibilità** è un principio cardine del nostro operato. Prospettive Hi-Tech adotta un **approccio responsabile** che punta a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie soluzioni tecnologiche. L'efficienza energetica e la gestione sostenibile delle risorse sono integrate in ogni fase progettuale, rendendo l'innovazione non solo un'opportunità di crescita ma anche un impegno verso il futuro del pianeta.

La nostra **visione** è sempre **orientata al futuro**. L'azienda evolve costantemente per anticipare le esigenze di un mercato in continua trasformazione, facendo in modo che ogni cambiamento possa diventare opportunità di crescita e sviluppo. Questo atteggiamento proattivo ci consente di adattarci rapidamente e di offrire ai nostri clienti soluzioni innovative e su misura, consolidando relazioni di fiducia basate su competenza, professionalità e passione per la tecnologia.



PRINCIPI DI GOVERNANCE





GOVERNANCE



Oltre ai principi di una Governance responsabile, fondamentali per garantire un **agire consapevole e rispettoso**, diventa sempre più cruciale per le aziende concentrarsi sulla **creazione di valore a lungo termine** e sulla **definizione di obiettivi** che integrino gli impatti economici, ambientali e sociali generati o subiti indirettamente nel proprio business.

Come azienda abbiamo compreso appieno l'importanza della Governance per raggiungere tali obiettivi, in modo che possa essere guida verso scelte responsabili non solo sul piano economico-finanziario, ma anche sociale e ambientale, costruendo così legittimità nei confronti dei nostri stakeholder.

In questo contesto, riteniamo fondamentale orientare le **visioni e missioni** aziendali verso maggiore consapevolezza degli impatti ambientali e sociali, riconoscendoli importanti quanto quelli economici. Ciò ci spinge a **valutare sempre i rischi** e a **proteggere gli interessi degli stakeholder**, calcolando attentamente gli effetti finanziari delle decisioni prese.

Obiettivi





Per dare concreta attuazione ai propri obiettivi strategici in materia di sostenibilità, l'Azienda ha avviato un percorso strutturato orientato al miglioramento continuo e al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

TEMI DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI

Prospettive Hi-Tech riconosce l'importanza dei temi di sostenibilità per garantire una gestione responsabile e orientata al lungo periodo. La definizione dei temi rilevanti è avvenuta partendo **direttamente dalla strategia aziendale**, integrando gli obiettivi a lungo termine con le dimensioni ambientali, sociali e di governance che risultano più significative per la nostra attività.

Abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano o sono influenzati dalle nostre operazioni — in particolare dipendenti, lavoratori della value chain, consumatori e utilizzatori finali — e li coinvolgiamo attraverso un **dialogo diretto con la nostra forza lavoro e con i loro rappresentanti**, modalità che riteniamo essenziale per cogliere tempestivamente bisogni, priorità e aspettative.

Pur non disponendo ancora di procedure formalizzate, di cui intendiamo avvalerci presto, né di un'integrazione strutturale degli aspetti ESG all'interno della strategia aziendale, il confronto continuo con gli stakeholder rappresenta sempre un passo importante verso un approccio più maturo alla sostenibilità.

La presente rendicontazione è realizzata **su base volontaria** e non soggetta agli obblighi previsti dalla normativa europea. Di conseguenza, l'azienda ha avviato una riflessione interna che ha permesso di individuare i temi ESG maggiormente rilevanti per il proprio modello di business e per gli stakeholder con cui interagisce.

Sulla base del nostro modello operativo e delle esigenze prioritarie degli stakeholder, abbiamo identificato gli ambiti ESG ritenuti più rilevanti per ciascuna categoria:

- **Dipendenti:** sicurezza dell'ambiente di lavoro, formazione continua, benessere e salute mentale.
- **Lavoratori lungo la value chain:** condizioni di lavoro dignitose e tutela dei diritti fondamentali.
- **Consumatori e utenti finali:** trasparenza nelle informazioni e impegno verso la minimizzazione degli impatti ambientali dei servizi offerti.
- **Comunità locali:** l'azienda non genera impatti significativi.

In coerenza con questa analisi preliminare, nel corso dell'anno abbiamo avviato azioni concrete riguardanti:

- le **questioni relative ai dipendenti**, in particolare formazione, diversità, condizioni occupazionali, salute e sicurezza;
- le **questioni relative ai lavoratori della value chain**, con attenzione alle condizioni di lavoro.

Gli interventi elencati rappresentano le basi su cui intendiamo costruire un approccio più sistematico e allineato agli standard emergenti di sostenibilità.



STRATEGIA E MODELLO AZIENDALE

Nel contesto attuale, la sostenibilità rappresenta un elemento sempre più rilevante per le aziende che vogliono coniugare innovazione, responsabilità sociale e sviluppo duraturo.

Prospettive Hi-Tech opera in settori ad alto contenuto tecnologico e innovativo, offrendo **consulenza d'innovazione, produzione software, servizi di hosting e cloud, privacy e cybersecurity**.

La nostra attenzione verso i temi ESG nasce dalla volontà di integrare la sostenibilità nelle attività quotidiane, promuovendo un impatto positivo su persone, ambiente e comunità di riferimento.

Pur non essendo ancora dotata di una funzione dedicata esclusivamente alla sostenibilità, l'azienda ha individuato **figure incaricate** della gestione di aspetti rilevanti, come HSE e Energy manager, e i **membri dei vertici aziendali** hanno accesso a **formazione** e consulenze specifiche in materia ESG.

Prospettive Hi-Tech **partecipa attivamente a iniziative formative** della Community ESG e utilizza strumenti di misurazione disponibili per identificare rischi e opportunità collegati al proprio business, consolidando un approccio responsabile alla gestione aziendale, come la Piattaforma nazionale Open Es.

<i>G-T 2</i>	<i>Obiettivi conseguiti nell'ultimo anno</i>
Ambientale	compensazione della CO2 prodotta e avvio di interventi per la riduzione delle emissioni
Sociale	Nuove assunzioni a tempo indeterminato
Governance	Incremento deleghe di responsabilità ai dipendenti

La rendicontazione di tali performance viene pubblicata nel report di sostenibilità, permettendo **trasparenza** verso tutti gli stakeholder.

L'azienda intende rafforzare ulteriormente il proprio impegno, definendo entro i prossimi dodici mesi obiettivi ESG misurabili e un piano d'azione strutturato. Nel frattempo, continua a puntare sul coinvolgimento e sulla formazione dei dipendenti, riconoscendo il capitale umano come elemento centrale per garantire crescita sostenibile, innovazione e un impatto positivo lungo l'intera catena del valore.



IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ

Per Prospettive Hi-Tech, **comprendere e gestire gli impatti, i rischi e le opportunità legati alle tematiche ESG è essenziale** per guidare decisioni responsabili e promuovere la sostenibilità nel lungo periodo.

L'azienda si concentra su un approccio pragmatico, basato sul coinvolgimento dei dipendenti, principali stakeholder interni, per identificare e valutare le priorità ESG.

L'azienda si focalizza sull'analisi degli effetti delle proprie attività principalmente attraverso il coinvolgimento dei dipendenti, riconosciuti come primi stakeholder e interlocutori chiave nella definizione delle priorità di sostenibilità.

Prospettive Hi-Tech identifica e controlla i principali rischi legati alle tematiche di sostenibilità nel proprio settore:

- **Rischi generici** con riferimenti ad aspetti di sostenibilità;
- Monitoraggio costante dell'evoluzione dei rischi nel tempo, considerando gli obiettivi di prevenzione e mitigazione e le dinamiche tecnologiche, sociali e geopolitiche a livello globale.

Il coinvolgimento degli stakeholder si concentra su:

- **Dipendenti:** principali beneficiari delle iniziative ESG, con attenzione alla formazione, salute, sicurezza e sviluppo professionale;
- **Lavoratori lungo la catena del valore:** considerati in fase di analisi degli impatti;
- **Consumatori e utenti finali:** valutati nel contesto di impatti diretti delle attività;
- **Comunità impattate:** al momento non direttamente coinvolte.

L'approccio di Prospettive Hi-Tech alla gestione dei rischi e delle opportunità ESG si basa su:

- Capacità di dettagliare rischi e opportunità specifici per il settore;
- Creazione di un contesto interno dove le decisioni strategiche e operative siano informate da una comprensione puntuale delle dinamiche ESG;
- Implementazione di azioni concrete per ridurre i rischi e promuovere opportunità di sviluppo sostenibile per i dipendenti.

In sintesi, l'azienda adotta un modello di gestione ESG evolutivo, basato sul monitoraggio costante dei rischi e sull'ottimizzazione delle opportunità a beneficio delle persone interne, garantendo un impatto positivo e sostenibile nel proprio contesto di operatività.



ETICA ED INTEGRITÀ

Per Prospettive Hi-Tech, **l'etica e l'integrità** rappresentano **valori centrali** che guidano ogni decisione e relazione aziendale. La sensibilità verso comportamenti etici permea l'intera organizzazione, influenzando il **rapporto con dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali**, e costituendo una base solida per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Sebbene l'azienda non si sia ancora dotata di procedure strutturate anticorruzione né di un programma di formazione dedicato, promuove attivamente la cultura aziendale al proprio interno, incoraggiando comportamenti corretti e responsabili tra tutti i collaboratori.

I processi aziendali garantiscono trasparenza nelle operazioni finanziarie e commerciali, con modalità e tempistiche di pagamento verso fornitori e partner chiaramente definite nei contratti. Nel corso degli ultimi anni, **non sono stati registrati casi di corruzione né condanne o ammende** correlate a comportamenti illeciti.

Tra i principali elementi che caratterizzano l'approccio etico di Prospettive Hi-Tech:

- Promozione della **cultura aziendale** attraverso iniziative interne, senza comunicazione esterna formale;
- **Trasparenza e puntualità** nei pagamenti verso fornitori, con un tempo medio di regolamento di 5 giorni e assenza di procedimenti giudiziari per ritardi;
- **Nessun contributo politico** o attività di **lobbying** finanziario da parte dell'azienda;
- Assenza di **membri degli organi aziendali** provenienti da posizioni comparabili nella pubblica amministrazione nei due anni precedenti la nomina;
- **Nessun aiuto economico** ricevuto da Stato o enti pubblici.

Questo approccio consente all'azienda di consolidare un ambiente di lavoro etico e affidabile, sostenendo relazioni trasparenti e costruttive con tutti gli stakeholder e contribuendo a rafforzare la fiducia nel proprio operato.



GESTIONE DELLA CATENA DI VALORE

La gestione responsabile della nostra catena di valore, che nel nostro caso riguarda **l'intero ciclo dei servizi offerti**, dalla progettazione all'erogazione e alla relazione continuativa con clienti e partner, rappresenta un pilastro della nostra strategia di sostenibilità. Fin dal 2023 abbiamo adottato un approccio volto a promuovere pratiche responsabili lungo tutte le fasi del processo di erogazione del servizio, e **nel 2024 abbiamo confermato e rafforzato questo impegno**.

Proseguiamo nel **rafforzare il percorso di coinvolgimento dei fornitori** e a sviluppare strumenti di valutazione e dialogo attraverso iniziative di sensibilizzazione su:

- gestione responsabile delle risorse naturali
- riduzione degli impatti ambientali
- tutela dei diritti dei lavoratori
- promozione di pratiche etiche, trasparenti e anticorruzione

Anche il **coinvolgimento dei clienti**, già parte integrante del nostro approccio nel 2023, prosegue nel 2024. In particolare, continuiamo a fornire informazioni sugli impatti legati ai servizi offerti, con un focus specifico su **economia circolare e utilizzo delle risorse**. Il nostro obiettivo è **ampliare la capacità di misurazione e comunicazione** a ulteriori dimensioni di impatto, così da migliorare la trasparenza e la consapevolezza dei nostri stakeholder.

Dal 2023 sono attive anche iniziative per **identificare e ridurre i potenziali rischi derivanti dai partner commerciali**. Nel 2024 queste attività proseguono, continuando a sviluppare il **programma che ci permetterà nei prossimi anni di coinvolgere i livelli successivi della supply chain**, oltre il primo livello già attivo.

Con il proseguimento di queste attività, confermiamo la volontà di **consolidare una filiera responsabile, trasparente e orientata ai principi ESG**, promuovendo una cultura della sostenibilità diffusa e condivisa tra tutti i nostri stakeholder.



VALORIZZARE IL **SOCIALE**





SOCIAL



Le persone rappresentano il cuore della nostra organizzazione: la crescita dei dipendenti, dei clienti, dei partner e degli investitori è un elemento essenziale per il successo collettivo. Le dinamiche sociali contribuiscono in modo decisivo alla reputazione aziendale e alla fiducia nel nostro marchio, influenzando la nostra capacità di attrarre e trattenere talenti, garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo e generare valore per le comunità in cui operiamo. Per questo, Prospettive Hi-Tech ha scelto di puntare sul potenziamento del capitale umano — competenze, conoscenze, abilità — e del capitale sociale, fondato sulla condivisione di valori, norme e pratiche collaborative. I nostri dipendenti costituiscono un pilastro strategico: ci impegniamo a offrire un contesto lavorativo stimolante, meritocratico, rispettoso dei diritti e privo di discriminazioni, oltre che orientato al benessere delle persone.

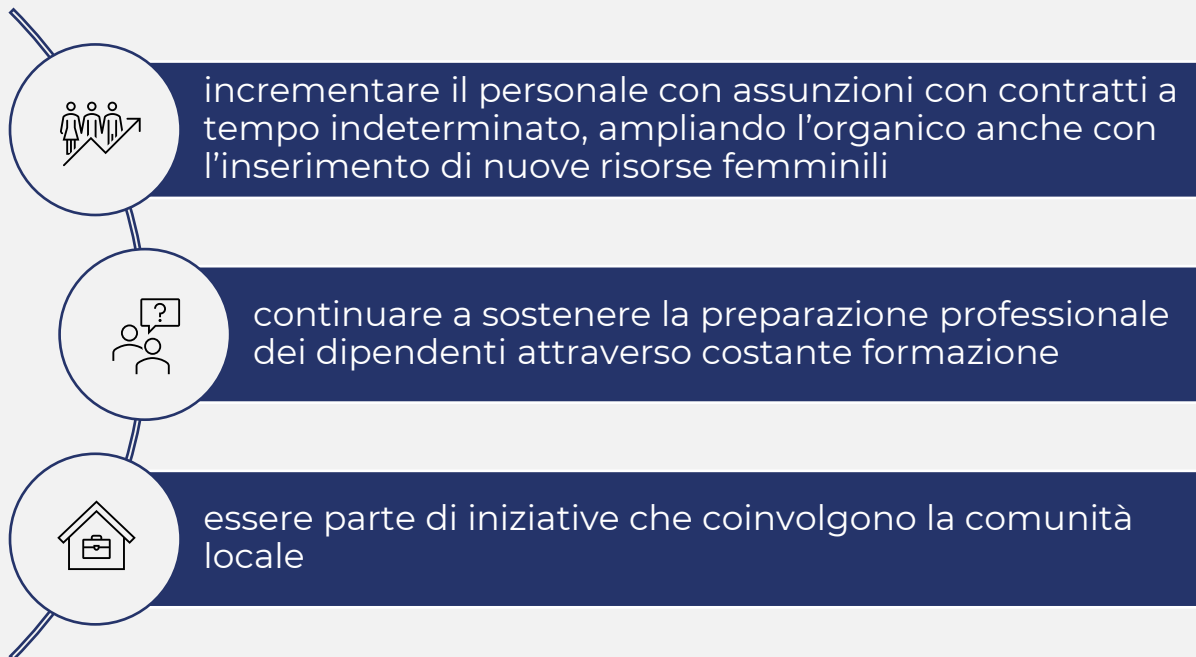
Nel 2024, Prospettive Hi-Tech

- ha proseguito il suo impegno verso la parità di genere e l'inclusività, **assumendo risorse** sia donne che uomini, garantendo un equilibrio di opportunità per tutti
- ha investito attivamente nella formazione dei nostri dipendenti, contribuendo al finanziamento di corsi di **formazione** a scelta, come parte del programma "**Competenze Trasversali**" organizzato dall'**Università di Bari** (UNIBA). Questi corsi, che includono insegnamenti a libera scelta e laboratori, sono stati progettati per favorire lo sviluppo di competenze utili al miglioramento delle opportunità professionali e all'inserimento nel mercato del lavoro
- ha anche preso parte, con grande entusiasmo, al **comitato scientifico di DigithON 2024**, la **startup competition** che permette a **giovani** imprenditori di presentare direttamente i loro progetti digitali senza intermediari. Siamo **orgogliosi** di supportare e promuovere iniziative che stimolino l'innovazione e la crescita nel settore tecnologico e digitale, collaborando con talenti emergenti e creando sinergie che portano valore a lungo termine.



Sosteniamo attivamente la crescita professionale dei nostri dipendenti, favorendo percorsi di sviluppo e opportunità di miglioramento continuo. Crediamo infatti che un forte impegno sul fronte sociale e un ambiente di lavoro cooperativo non siano soltanto scelte eticamente corrette, ma rappresentino anche una leva di vantaggio competitivo e di valore di lungo periodo per la nostra azienda.

Obiettivi



DIVERSITÀ ED INCLUSIONE

La **diversità e l'inclusione** continuano a rappresentare pilastri fondamentali nelle strategie ESG di Prospettive Hi-Tech, contribuendo a creare **valore sostenibile nel lungo periodo**. Promuovere una cultura aziendale inclusiva, che valorizzi differenze di **genere, età e background**, non solo rispecchia la nostra etica, ma favorisce anche **innovazione, produttività e reputazione**.

Per garantire un ambiente di lavoro equo e rispettoso, nel 2024 abbiamo continuato ad applicare **linee guida** e procedure **interne** per la gestione della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità, sebbene non comunicate pubblicamente.

Particolare attenzione è rivolta all'**empowerment femminile**, attraverso politiche e azioni di welfare che favoriscono la **conciliazione vita-lavoro**, la tutela della maternità e la condivisione delle responsabilità familiari, oltre alla rimozione di eventuali ostacoli alla parità salariale.



I seguenti dati relativi all'organico aziendale mostrano la distribuzione dei dipendenti per genere espresso in percentuale.

S-T1	Uomini %	Donne %
Dipendenti per genere	60,00	40,00

Di seguito sono presentati i dati relativi ai nostri dipendenti, suddivisi per tipologia di contratto e genere. I seguenti numeri rappresentano la percentuale di uomini e donne impiegati a tempo indeterminato, a tempo determinato e con orario variabile nella nostra azienda.

S-T2	Uomini %	Donne %
Dipendenti per genere a tempo indeterminato	60,00	40,00
Dipendenti per genere a tempo determinato	0,00	0,00
Dipendenti per genere ad orario variabile	0,00	0,00

Fasce d'età dei dipendenti 2024	Uomini %	Donne %
<30 anni	0,00	0,00
30-50 anni	60,00	40,00
>50 anni	0,00	0,00

Il rapporto tra stipendio medio femminile e maschile rimane pari a 1,0, indicando un equilibrio salariale tra i generi.

Anche lo **stipendio d'ingresso rispetto al minimo locale** è omogeneo per uomini e donne (1,0), confermando il nostro impegno per condizioni retributive eque.

Nel 2024, è ancora possibile **recuperare dati sul recruiting e sul turnover**, anche se non esiste un processo strutturato e periodico di monitoraggio.

Queste informazioni ci consentono di analizzare il turnover e le nuove assunzioni suddivise per età e genere, evidenziando che tutte le **assunzioni nel 2024** hanno riguardato dipendenti tra i 30 e i 50 anni.

Il rapporto tra la retribuzione più alta e la mediana aziendale è pari a 30.000. La dirigenza rimane composta da uomini al 100%, con un rapporto medio tra rappresentanti maschili e femminili negli organi di amministrazione, direzione e controllo pari a 1,0.



L'equità salariale tra uomini e donne si mantiene costante, così come il rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale per altre categorie rilevanti. Al momento, non sono presenti dipendenti con disabilità, né congedi familiari fruiti, e non vengono gestiti programmi specifici di inclusione per lavoratori svantaggiati o giovani imprenditori.

S-T 4	2024
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale (maschi)	167,90
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale (femmine)	167,90

DIRITTI UMANI

Il **rispetto dei diritti umani** riveste un'importanza fondamentale per qualsiasi azienda impegnata a operare in modo etico e responsabile. Garantire il rispetto dei diritti umani non solo è un **dovere morale** ma è anche essenziale per mantenere la fiducia e la reputazione aziendale.

Il rispetto dei diritti umani continua a rappresentare un principio fondamentale per Prospettive Hi-Tech, che opera con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro etico, sicuro e rispettoso per tutti i propri dipendenti e per i lavoratori lungo la **catena del valore**. Le **linee guida aziendali sui diritti umani**, sebbene sviluppate e gestite internamente senza comunicazione esterna, sono conformi agli **standard riconosciuti** a livello internazionale (ad esempio ILO e Nazioni Unite) e tengono conto dei feedback degli **stakeholder**.

Le linee guida riguardano in particolare i **dipendenti e i lavoratori lungo la supply chain** e forniscono indicazioni per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato, la discriminazione e qualsiasi pratica non conforme a principi di **equità e sicurezza**.

L'azienda raccoglie anche tutte le informazioni relative al **numero totale di rischi**, in merito al rispetto dei diritti umani, derivanti dalle attività svolte.

Per l'anno corrente in **Italia** il **numero di rischi** rilevato è stato **pari a 4**. L'ambiente di lavoro di **Prospettive Hi-Tech non riporta alcun rischio**, tuttavia resta fermo il suo obiettivo, fra gli altri, di continuare a garantire un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso, in linea con i principi internazionali di sostenibilità e responsabilità aziendale.

S-T 6 Paesi	Numero di rischi
Italia	<ol style="list-style-type: none">1. Non discriminazione2. Condizioni di lavoro giuste e favorevoli3. Salute e sicurezza sul lavoro4. Privacy

Nella tabella si vanno a presentare le informazioni relative al numero totale di rischi sulla base dei paesi in cui opera l'azienda.



Prospettive Hi-Tech verifica rigorosamente i limiti minimi di età dei candidati, **si astiene da qualsiasi forma di lavoro forzato e garantisce il diritto dei propri dipendenti all'iscrizione ai sindacati.**

Inoltre, l'azienda **si astiene da ogni forma di lavoro forzato**, impegnandosi a rispettare i **diritti fondamentali dei lavoratori** e a prevenire qualsiasi pratica coercitiva o abusiva. Questo impegno si traduce in un **costante monitoraggio delle condizioni di lavoro** e nell'adozione di politiche interne che promuovono un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso.

Vengono regolarmente effettuate **verifiche per accertare l'adeguatezza del salario del personale**, garantendo che tutti i dipendenti ricevano una **retribuzione equa e adeguata** al loro ruolo e alle loro responsabilità. Tali controlli contribuiscono a mantenere **standard salariali competitivi** in linea con le normative e i principi di equità aziendale.

Non è previsto ricorso a **lavoro straordinario**, e ove eventualmente utilizzato, l'azienda **monitora l'ammontare di ore usufruite**. Questo ci permette di valutare l'impatto delle pratiche aziendali sul benessere e sulle condizioni di lavoro dei dipendenti. Per quest'anno il numero medio di ore straordinarie lavorate equivale a: 2,00.

Infine, **Prospettive Hi-Tech riconosce e sostiene la libertà sindacale**, garantendo ai propri dipendenti il diritto di associarsi ai sindacati per **tutelare i propri interessi lavorativi** e negoziare condizioni di lavoro più eque.

L'azienda è in grado di adottare tempestivamente misure correttive o di mitigazione per affrontare eventuali impatti negativi sui diritti umani. Non sono stati rilevati **incidenti, denunce o sanzioni** relativi a violazioni dei diritti umani sia per i dipendenti sia per la supply chain, e tutti i dipendenti sono **coperti da contratti collettivi (100%)**.

Le pratiche aziendali prevedono il **coinvolgimento dei dipendenti** nei processi lavorativi e la possibilità di esprimere dubbi o preoccupazioni, che vengono prese in seria considerazione e monitorate costantemente. La gestione dei rischi e il monitoraggio dell'efficacia delle azioni intraprese rappresentano strumenti chiave per raggiungere gli obiettivi di minimizzazione degli impatti negativi e di potenziamento degli impatti positivi, includendo anche il canale di **whistleblowing** come strumento di tutela interna.

Prospettive Hi-Tech conferma così il proprio impegno a mantenere uno standard elevato di responsabilità aziendale, etica e tutela dei diritti umani per tutte le categorie di stakeholder rilevanti.

OCCUPAZIONE

Favorire un **ambiente di lavoro dignitoso, equo e inclusivo** rappresenta per Prospettive Hi-Tech non solo un impegno verso i dipendenti, ma anche un contributo concreto alla **coesione sociale e al progresso economico**.

L'azienda ha definito **linee guida interne dedicate alla formazione del personale**, con l'obiettivo di sviluppare competenze professionali aggiornate e consapevolezza sui temi ESG.



I corsi offerti consentono ai dipendenti di **accrescere le proprie conoscenze** e di partecipare attivamente al percorso di crescita sostenibile dell'azienda.

Per l'anno corrente, il numero medio di ore di formazione per dipendente è stato pari a 40 ore per uomini e 40 ore per donne, di cui **8 ore dedicate specificamente a temi ESG**, con un investimento complessivo pari a 10.000 euro.

S-T7	Uomini	Donne
Valore Medio Ore di Formazione per genere	40,00	40,00

Nel contesto della sostenibilità e del benessere aziendale, Prospettive Hi-Tech ha messo in atto diverse iniziative volte a migliorare la qualità del lavoro e la salute dei propri dipendenti. Queste includono:

- Promozione del telelavoro e del lavoro flessibile
- Investimenti in ergonomia e sicurezza sul posto di lavoro
- Corsi di aggiornamento professionale e programmi di sviluppo delle competenze

L'azienda garantisce anche **sistemi di protezione sociale aggiuntivi** rispetto ai programmi pubblici, comprendenti malattia, infortunio, congedi parentali e pensionamento, contribuendo così alla sicurezza e al benessere dei dipendenti.

Per quanto riguarda il monitoraggio delle prestazioni e dello sviluppo della carriera, **il 70% degli uomini e il 30% delle donne** ha partecipato a revisioni periodiche, assicurando un confronto continuo sulle opportunità di crescita. Inoltre, il tasso di assenteismo complessivo registrato è pari a **0,5%**, indice di un ambiente di lavoro sano e ben gestito.

Infine, l'azienda si impegna a considerare le opinioni di tutti i dipendenti nella definizione della strategia e del modello aziendale, assicurando che le attività aziendali non generino impatti significativi o rischi per la forza lavoro. Questo approccio permette di **mitigare potenziali impatti negativi** e di garantire un ambiente lavorativo equo, sicuro e motivante.

SALUTE

Per Prospettive Hi-Tech, la **salute e la sicurezza dei lavoratori sono valori fondamentali**.

Garantire un ambiente di lavoro sicuro non è solo un **obbligo legale**, ma contribuisce anche a rafforzare la **fiducia e l'impegno dei dipendenti**, ridurre l'assenteismo e i costi legati agli infortuni, e costruire una reputazione positiva tra gli stakeholder.

Nel 2024 l'azienda ha adottato **linee guida**, seppur non condivise pubblicamente, **interne dedicate alla salute e sicurezza** che coinvolge tutte le unità operative. Ogni unità gestisce gli aspetti HSE seguendo le direttive centrali.



Sebbene le attività aziendali non comportino rischi significativi, ogni aspetto viene attentamente monitorato e gestito per garantire la massima sicurezza dei dipendenti.

Prospettive Hi-Tech conduce **valutazione dei rischi**, garantisce l'accesso a **acqua potabile, strutture igieniche** e organizza **formazione continua sui rischi e sulle buone pratiche lavorative** per tutti i dipendenti.

Anche nel 2024 non si sono registrati **decessi, infortuni gravi, infortuni registrabili né malattie professionali**, con un **tasso di assenteismo dello 0,5%**, e tutti i lavoratori sono coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza.

<i>S-T8</i>	Numero	Tasso %
Decessi	0,00	0,00
Infortuni gravi sul lavoro	0,00	0,00
Infortuni registrabili sul lavoro	0,00	0,00
Ore totali lavorate	5.760,00	

La tabella S-T9 riporta i dati relativi alle **malattie professionali** tra i lavoratori dipendenti di Prospettive Hi-Tech. Le denunce comprendono tutti i casi segnalati di malattie riconosciute come correlate all'attività lavorativa, mentre i casi registrabili si riferiscono alle malattie ufficialmente documentate secondo le normative vigenti. Nel 2024, non sono stati registrati né **casi denunciati né casi registrabili**, a dimostrazione dell'efficacia delle politiche aziendali di prevenzione e tutela della salute dei dipendenti. Questo risultato conferma l'impegno costante dell'azienda nel garantire un ambiente di lavoro **sicuro, sano e protetto** per tutti i collaboratori.

<i>S-T9</i>	2023
Numero di denunce per malattie professionali per i soli lavoratori dipendenti	0,00
Numero di casi di malattie professionali registrabili per i soli lavoratori dipendenti	0,00



L'ultima tabella di questa sezione presenta una panoramica completa di informazioni sul numero di **infortuni sul lavoro**, suddivisi per lavoratori dipendenti e non dipendenti, e classificati secondo diverse tipologie di infortunio: temporanei, permanenti e mortali.

<i>S-T 11</i>	Lavoratori dipendenti	Lavoratori non dipendenti
Infortuni temporanei	0,00	0,00
Infortuni permanenti	0,00	0,00
Infortuni mortali	0,00	0,00



RISPETTARE L'AMBIENTE





ENVIRONMENT



Le questioni della sostenibilità sono fortemente legate alla tutela e alla preservazione del capitale naturale. **Prospettive Hi-Tech** è ben consapevole dell'importanza che ciascuna impresa riduca al minimo i potenziali impatti negativi prodotti sull'ambiente, contribuendo il meno possibile all'accelerazione dei cambiamenti climatici, all'inquinamento, all'erosione eccessiva delle risorse naturali, alla distruzione degli ecosistemi e alla perdita di biodiversità.

Nel **2024**, **Prospettive Hi-Tech** ha preso ulteriori impegni concreti in questa direzione:

- ha **ridotto le sue emissioni** spostando la propria attività in uno spazio di **co-working**, una scelta che ha permesso una gestione più efficiente delle risorse e una minore impronta ecologica
- ha partecipato con entusiasmo all'iniziativa di Open ES, presentando il proprio progetto al project work Open-es Camp, nell'ottica di promuovere e collaborare con altre **PMI su territorio nazionale**, facilitando l'accesso a una **piattaforma di comunità** che aiuta a superare il **gap informativo e competitivo**
- ha aderito a “zero Friday Manifesto”, iniziativa ideata da zeroCO2 con il supporto di B Lab Italia, per prendere posizione contro il consumismo sfrenato del Black Friday, un'iniziativa che promuove scelte di consumo consapevoli e sostenibili
- ha preso parte come **organizzatore** all'evento del **57° European Marine Biology Symposium (EMBS)**, tenutosi a Napoli dal 16 al 20 settembre 2024. Una grande occasione di **confronto scientifico internazionale** sui temi legati alla **sostenibilità** marina e alla preservazione degli ecosistemi acquatici.

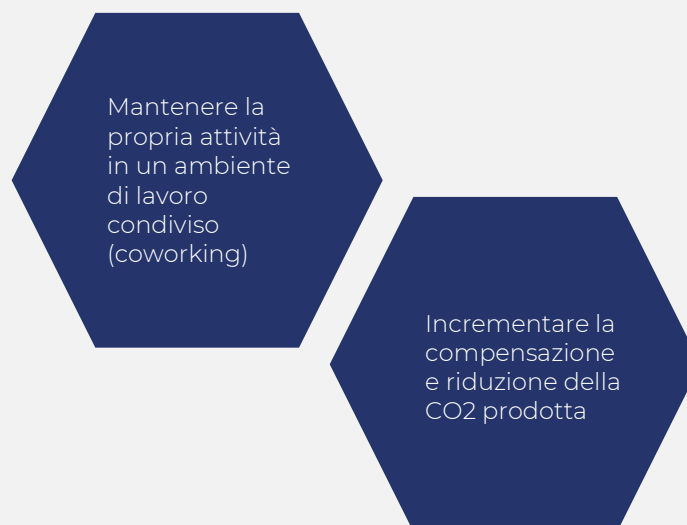


Riconosciamo che questi temi devono essere gestiti efficacemente per assicurare la continuità del business evitando di procurare danni significativi agli ecosistemi e alle differenti popolazioni che li abitano, comprese quelle umane. Tale responsabilità aziendale deve chiaramente estendersi lungo tutta la **catena del valore** per poter essere veramente portata a compimento.

Le aziende devono impegnarsi fermamente a integrare pratiche sostenibili in tutti gli aspetti delle attività implementate, ad esempio implementando politiche e procedure volte a ridurre l'impatto ambientale, adottando misure per migliorare l'efficienza energetica, riducendo le **emissioni di gas serra**, minimizzando l'utilizzo di **risorse naturali non rinnovabili** e definendo modelli di **economia circolare**.

Siamo quindi convinti che attraverso un impegno concreto e continuo sui temi ambientali, possiamo contribuire come azienda in modo significativo alla **mitigazione dei cambiamenti climatici**, alla **conservazione delle risorse naturali** e alla promozione di pratiche di produzione e consumo sostenibili, aiutando a preservare il pianeta per le generazioni future.

Obiettivi



L'azienda si impegna per il futuro ad articolare in procedure lo smaltimento dei propri strumenti di lavoro (pc, monitor, tastiere, mouse, etc.) e a promuovere e attuare procedure di differenziazione dei rifiuti.



CAMBIAMENTI CLIMATICI ED EFFICIENZA ENERGETICA



Gli ultimi rapporti scientifici dell'IPCC hanno evidenziato cambiamenti senza precedenti nel clima mondiale. Il riscaldamento globale sta provocando alterazioni in tutte le regioni del mondo. Alcune di queste alterazioni sono talmente tanto profonde da risultare irreversibili. Temperature più elevate ed eventi meteorologici estremi impattano molto sui costi sia economici che sociali che le organizzazioni e i Paesi del mondo sono costretti a sostenere.

In questo contesto, **Prospettive Hi-Tech** monitora e misura le proprie emissioni di gas serra (GHG) secondo il GHG Protocol, includendo:

- Scope 1 (1,66 tCO₂e)
- Scope 2 (0,74 tCO₂e)
- Scope 3 (5,8 tCO₂e).

Prospettive Hi-Tech è impegnata nell'adozione di **azioni dirette per ridurre le emissioni** e nel monitoraggio dei propri consumi energetici, seppur attualmente senza utilizzo di fonti rinnovabili o produzione interna di energia.

Prospettive Hi-Tech è capace di valutare l'impatto del ciclo di vita dei propri prodotti/servizi sui cambiamenti climatici e ha implementato **azioni di compensazione delle emissioni**, con progetti propri che portano a uno stoccaggio di GHG pari a 6 tCO₂e.

Nel complesso, l'approccio di **Prospettive Hi-Tech** al cambiamento climatico nel 2024 si concentra su **monitoraggio accurato delle emissioni, misurazione dei consumi energetici e implementazione di azioni dirette per la riduzione delle emissioni**, rappresentando una base solida su cui costruire future politiche e strategie di sostenibilità.

BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI



La protezione degli **ecosistemi** e della **biodiversità** è una delle sfide ambientali più urgenti da affrontare. La biodiversità è essenziale per il benessere del nostro pianeta, in quanto sostiene la vita sulla Terra e, in un approccio **One Health**, una biodiversità sana è strettamente legata alla salute umana e alla sicurezza alimentare e idrica. Inoltre, la biodiversità contribuisce significativamente alla **resilienza** degli ecosistemi, giocando un ruolo cruciale nell'affrontare la crisi climatica.

Attualmente, **Prospettive Hi-Tech** non ha una politica specifica o linee guida ufficiali per la gestione della biodiversità e degli ecosistemi, né ha definito obiettivi formali in materia.

Tuttavia, l'azienda monitora gli impatti potenziali delle sue attività sulla biodiversità, pur non operando in aree protette o in prossimità di aree di biodiversità significative (KBA).

Nonostante ciò, **Prospettive Hi-Tech** si impegna nella **compensazione della biodiversità** attraverso azioni dirette, come la **piantumazione di alberi** di diverse



specie in varie aree del mondo. Queste iniziative contribuiscono alla **preservazione della biodiversità**, in linea con il quadro globale post-2020 in materia di biodiversità.

Nel futuro, l'azienda intende rafforzare l'impegno nella gestione della biodiversità, monitorando con maggiore precisione gli impatti diretti e indiretti e considerando l'adozione di politiche specifiche in tal senso.

ACQUA E RISORSE MARINE



L'acqua è un bene primario da preservare e in tal senso è necessario impegnarsi a contenerne i consumi e ridurre gli impatti ambientali e sociali della sua mancanza sul territorio.

il tema è comunque rilevante per l'azienda e continueremo a seguire da vicino l'evoluzione normativa e le migliori pratiche del settore.

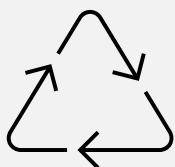
Inoltre,

- le nostre operazioni non sono situate in aree ad alto stress idrico
- non sono previsti impatti negativi sulle risorse idriche locali o globali
- non sono previsti impatti negativi sulle operazioni dirette né sulla nostra catena del valore.

In relazione alle zone a rischio, come quelle ad elevato stress idrico, l'azienda **non ha azioni dirette** o pratiche specifiche al momento, ma il monitoraggio costante dell'uso dell'acqua rimane una **priorità strategica**.

Infine, Prospettive Hi-Tech si impegna a mantenere la propria attenzione sulla gestione sostenibile delle risorse, pur non avendo al momento obiettivi definiti in tal senso. Questo riflette il nostro approccio alla sostenibilità, che si concentra sulla riduzione degli impatti ambientali attraverso azioni indirette, come l'efficienza nei consumi di risorse, anche in relazione ai fornitori e ai consumatori.

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE



La nostra azienda riconosce l'importanza di ripensare la produzione attraverso un approccio di **eco-design**, finalizzato ad **allungare la vita dei prodotti**, facilitarne il **riciclo** e ridurre il più possibile il momento dello smaltimento definitivo.

Sebbene **Prospettive Hi-Tech** non generi **rifiuti pericolosi o radioattivi**, né **rifiuti non pericolosi** come carta e plastica, il nostro impegno verso la sostenibilità si manifesta nel **monitoraggio e nella gestione dei rifiuti**, per garantire che vengano indirizzati principalmente al **riciclo (100% dei rifiuti)**.

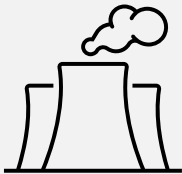
Nel 2024, il **nostro obiettivo volontario** è stato ridurre al minimo l'uso di **materie prime vergini** e aumentare l'uso di **risorse secondarie**, attraverso l'adozione di **pratiche di riciclo e riutilizzo**.

Inoltre, **Prospettive Hi-Tech** promuove il **riuso e il riciclo dei materiali** anche lungo la catena del valore, collaborando con fornitori impegnati nel riciclo e nella riduzione dell'uso di risorse.



Prospettive Hi-Tech continuerà a perseguire l'adozione di pratiche **circolari** per ridurre il consumo di risorse primarie e limitare l'impatto ambientale delle proprie attività. Siamo impegnati a perseguire una gestione efficiente delle risorse naturali, puntando sempre di più su **materiali riciclabili** e **sostenibili** in linea con le direttive globali verso un futuro più circolare.

INQUINAMENTO



Prospettive Hi-Tech non utilizza sostanze preoccupanti e/o estremamente preoccupanti e non produce emissioni, prodotti o parte di prodotti e servizi che abbiano incidenza sull'ambiente.

Pur non avendo una produzione diretta di emissioni o sostanze pericolose, l'azienda monitora regolarmente l'impatto delle proprie attività. **Siamo impegnati a prevenire incidenti e a ridurre al minimo ogni possibile effetto negativo sull'ambiente**, attraverso un'attenta gestione e controllo delle risorse.

La seguente tabella riporta la quantità totale di sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti utilizzate dalla nostra azienda in chilogrammi (KG), che risultano essere pari a **zero**.

<i>E-T12</i>	KG
Sostanze preoccupanti utilizzate o acquistate dall'azienda	0
Sostanze estremamente preoccupanti utilizzate o acquistate dall'azienda	0



Your engine for sustainability intelligence

Prospettive Hi-Tech S.r.l.

Scopri i nostri servizi
www.prospettivehitech.com

e

Contatta i nostri specialisti della sostenibilità
esg@prospettivehitech.com

PROSPETTIVE HI-TECH



Prospettive Hi-Tech Srl
Viale Domenico Cotugno, 17
70124 Bari - Italia