

# PROCEDURA WHISTLEBLOWING

PROSPETTIVE HI-TECH S.R.L.

Versione Marzo 2026

## 1. Premessa

La presente Procedura disciplina il sistema interno di gestione delle segnalazioni di illeciti (“whistleblowing”) adottato da Prospettive Hi-Tech Srl, con l’obiettivo di garantire un ambiente di lavoro conforme ai principi di legalità, trasparenza e correttezza. Sebbene la Società, per dimensioni, non rientri tra i soggetti obbligati all’istituzione di un canale interno ai sensi del D.Lgs. 24/2023, essa decide volontariamente di adottare un sistema idoneo a consentire l’emersione di condotte irregolari e a tutelare i segnalanti.

## 2. Il Whistleblowing

Per whistleblowing si intende la segnalazione di comportamenti, atti od omissioni lesivi della normativa vigente, dei principi etici o dell’interesse dell’azienda, comunicati da soggetti che operano o collaborano con Prospettive Hi-Tech Srl. La disciplina italiana introdotta dal D.Lgs. 24/2023 recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937 e tutela i segnalanti.

## 3. Scopo della Procedura

La presente Procedura ha lo scopo di definire modalità e strumenti attraverso cui indirizzare le segnalazioni interne; assicurare la riservatezza dell’identità del segnalante; disciplinare le fasi di ricezione e istruttoria; prevenire qualsiasi ritorsione.

## 4. Destinatari

Sono ammessi alla presentazione delle segnalazioni dipendenti, collaboratori, fornitori, consulenti, tirocinanti, volontari e qualunque altro soggetto che

intrattenga rapporti professionali con la Società.

## 5. Oggetto della Segnalazione

Rientrano tra le segnalazioni rilevanti violazioni normative o regolamentari; condotte irregolari, fraudolente o non conformi ai principi etici aziendali; comportamenti che possano arrecare danno alla Società. Non sono oggetto di whistleblowing le rivendicazioni di natura personale o attinenti al rapporto di lavoro.

## 6. Gestione del Canale di Segnalazione

Prospective Hi-Tech Srl individua quale Gestore del Canale Interno di Segnalazione l'Avv. Giovanni Signorile, professionista esterno incaricato della ricezione e dell'istruttoria delle segnalazioni.

La Società mette inoltre a disposizione una sezione dedicata sul sito istituzionale [www.prospettivehitech.com](http://www.prospettivehitech.com) nella pagina "Whistleblowing", dove il segnalante può compilare un form protetto. Il modulo online invia automaticamente la segnalazione, scritta o vocale, in forma riservata direttamente all'Avv. Giovanni Signorile, garantendo riservatezza e sicurezza del canale digitale.

## 7. Ricezione, Istruttoria e Tempistiche

Il Gestore conferma la ricezione entro 7 giorni; esegue una verifica preliminare; mantiene interlocuzioni con il segnalante se necessario; conclude l'istruttoria entro 3 mesi.

## 8. Tutela del Segnalante

La Società vieta qualsiasi atto di ritorsione o discriminazione. L'identità del segnalante è protetta in tutte le fasi del procedimento. Le segnalazioni

anonime sono valutate se adeguatamente circostanziate.

## **9. Trattamento dei Dati Personali**

I dati personali contenuti nelle segnalazioni sono trattati nel rispetto del GDPR e unicamente per finalità connesse alla gestione del procedimento.

## **10. Conservazione della Documentazione**

I documenti sono conservati per 5 anni dalla conclusione dell'istruttoria.

## **11. Ricorso al Canale Esterno ANAC**

Il segnalante può rivolgersi ad ANAC nei casi previsti dall'art. 6 del D.Lgs. 24/2023.