

Politica per la parità di genere

Storia della versione

Versione	Data	Autore	Approvato da
1	28/09/2026	Adriana Silvia Episcopo	Vito Chieti

Prospettive Hi-Tech S.r.l. riconosce la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'inclusione come principi fondamentali per lo sviluppo dell'organizzazione, la crescita delle persone e la creazione di valore sostenibile.

La Direzione considera tali principi parte integrante della strategia aziendale e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sull'equità, sulla trasparenza e sulla piena valorizzazione delle competenze individuali, senza alcuna forma di discriminazione.

In coerenza con i propri valori aziendali, con il Codice Etico e con il Sistema di Gestione per la Parità di Genere adottato ai sensi della UNI/PdR 125, Prospettive Hi-Tech S.r.l. si impegna a garantire pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione e inserimento delle persone fino alla formazione, allo sviluppo professionale e alla crescita interna. L'azienda adotta criteri trasparenti, oggettivi e non discriminatori nella gestione delle risorse umane, promuovendo una cultura organizzativa inclusiva, rispettosa delle differenze e orientata alla valorizzazione delle competenze individuali.

Prospettive Hi-Tech opera affinché ogni persona possa svolgere la propria attività in un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e libero da qualsiasi forma di discriminazione, molestia, violenza o comportamento che possa comprometterne la dignità. L'azienda sostiene inoltre l'equilibrio tra vita professionale e vita privata attraverso soluzioni organizzative flessibili compatibili con le esigenze operative e favorisce la tutela della genitorialità e delle responsabilità di cura, garantendo che tali condizioni non rappresentino un ostacolo alla crescita professionale.

La Direzione promuove il monitoraggio periodico degli obiettivi e degli indicatori relativi alla parità di genere, al fine di assicurare il miglioramento continuo del sistema e la diffusione, sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione, dei principi di inclusione, equità, rispetto e valorizzazione delle persone.

La Direzione assegna specifiche responsabilità per l'attuazione della presente Politica e garantisce le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico per la Parità di Genere.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e pubblicata sul sito istituzionale dell'azienda.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la Politica per assicurarne la continua adeguatezza rispetto all'evoluzione organizzativa, normativa e agli obiettivi di miglioramento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.